

Intrinsische Motivation

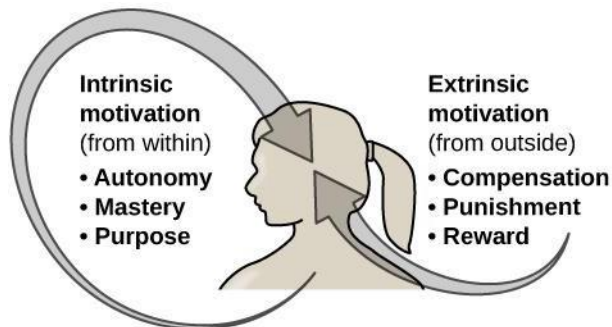
Mehr Erfolg und Umsatz durch motivierte Mitarbeiter!



Wer kennt es nicht, dieses Gefühl, „festzustecken“? Nicht zu wissen, wohin und was man will? Das Gefühl fehlenden Antriebs, von Frust und Erschöpfung?
Das Gefühl, nicht das zu tun, was man wirklich möchte, oder die bohrende Frage:
„War das schon alles“?

Der Verstand oder äußere Anreize helfen hier - wenn überhaupt – nur kurzfristig weiter. Die **innere (intrinsische) Motivation** hingegen hat eine unvergleichliche Kraft, die dabei hilft, die WAHREN Antriebsgründe im Leben zu entdecken. Es geht nicht um die vom Kopf oder der Umwelt gesteckten Ziele. Es geht darum zu entdecken, was man voller Freude im Leben bewirken kann und möchte.

Leichter gesagt als getan? Unser Unterbewusstsein und spezielle Techniken helfen uns dabei, die wahre Motivation und die wahren Ziele Ihrer Mitarbeiter zu finden! Nur, wenn man seine Motivation wahrhaftig SPÜREN kann, kommen Ziele in erreichbare Nähe. „Im Kopf gesteckte Ziele“ führen selten langfristig zum gewünschten Erfolg.



Zielgruppen

- ✓ Unternehmer
- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Führungskräfte
- ✓ Mitarbeiter

Wie gehen wir vor?

Wir analysieren zusammen alle Faktoren (Umfeld, Beziehungen etc.). Im Anschluss werden persönliche Motive und Ziele der Mitarbeiter mit den Zielen des Unternehmens in Einklang gebracht.

Inhalt und Themen

- Detailliertes Wissen über Bewusstsein und Unterbewusstsein
- Grundlagen der Motivationspsychologie
- Unterschied „intrinsisch – extrinsisch“
- Evolutionspsychologie; Primär- und Sekundärmotive
- Kompatibilität der Firmenziele mit den persönlichen Zielen und Motiven
- Visualisierungsprojekt "Visionboard"
- Erkennen und Eliminieren von Motivationskillern und Störfaktoren
- Herstellen der psychischen Ordnung
- Selbstbewusstsein, Selbstvertrauen
- Raus aus der "Opferrolle"!
- Analyse von Umfeld und Beziehungen
- Stärkung und Festigung der aufgebauten Motivation

Ziele und Vorteile für die Mitarbeiter

- Sie lernen viel über Motivations- und Evolutionspsychologie.
- Sie finden ihre eigenen Motive und Ziele durch die praktischen Übungen

- Sie werden in die Lage versetzt, Motivationskiller und Störfaktoren selbst zu eliminieren und verlassen die „**Opferrolle**“.
- Sie gewinnen psychische Ordnung.
- Sie steigern ihr **Selbstvertrauen**.
- Sie sind langfristig und nachhaltig intrinsisch motiviert.

Ziele und Vorteile für das Unternehmen

- Das Selbstvertrauen der Mitarbeiter steigt.
- Das Unternehmen hat intrinsisch motivierte Mitarbeiter (weniger Ausfälle und effektiveres/inspiriertes Arbeiten).
- Firmenziele und Ziele der Mitarbeiter werden harmonisiert.
- Teambildung
- Die Führungskräfte können ab sofort wirklich motivieren.
- Die Mitarbeiter haben Spaß an ihrer Arbeit.
- Stimmung und Atmosphäre sind nachhaltig verbessert.
- Aus „Opfern“ werden „Gestalter“.
- Krankheitstage werden weniger.